

This document was funded by the European Union's Rights, Equality and Citizenship Programme (2014-2020)."  
Název projektu: Diversity and Inclusion Master Class  
Registrační číslo projektu: 963314



Financováno  
Evropskou unií

# Diversity and Inclusion Master Class

## Evaluační zpráva z přípravy nástroje Diversity Compass

**Projekt: Diversity and Inclusion Master Class**

**Zpracovatel: BPS - Byznys pro společnost, z. s.**

**Rok zpracování: 2021**

This document was funded by the European Union's Rights, Equality and Citizenship Programme (2014-2020)."

Název projektu: Diversity and Inclusion Master Class

Registrační číslo projektu: 963314



Financováno  
Evropskou unií

## Obsah

<b>Proces přípravy a pilotního testování sady nástrojů Diversity Compass</b> .....	3
<b>Komentář v kontextu pandemie COVID 19</b> .....	4
<b>Workshop Diversity Master Class za účasti Byznysu pro společnost a partnerů projektu k cílům a hodnotám projektu Diversity Master Class</b> .....	<b>Chyba! Záložka není definována.</b>
<b>Evropský den Diverzity</b> .....	5
<b>Legal for Flexi</b> .....	6
<b>Výsledky pilotního testování nástroje Diversity Compass</b> .....	7
<b>Seznam příloh a on-line odkazů</b> .....	8



## Proces přípravy a pilotního testování sady nástrojů Diversity Compass

Cílem projektu **Diversity Master Class**, (*dále jen DMC*) je zejména posílit a podpořit rozvoj procesů řízení diverzity a inkluze a jejich širší adaptaci ve firmách, společnostech, podnicích na českém trhu práce. Diverzita a inkluze nejsou na českém trhu práce doposud vnímány jako jedny ze zásadních hodnot udržitelnosti a konkurenceschopnosti firem a společností ve 21. století.

Projekt **Diversity Master Class** proto cíleně usiluje o vytvoření podmínek a příležitostí pro širší spektrum zaměstnavatelů v ČR, jak se více prakticky přiblížit k tématům diverzity a inkluze na trhu práce, pracovištích nebo i v rámci municipalit, včetně identifikace a podpory různorodých skupin zaměstnanců a zaměstnankyň včetně jejich potřeb, či rozvíjení a podpory jejich talentů a potenciálu. V projektu DMC chceme podpořit tento záměr prostřednictvím vývoje funkčních podpůrných nástrojů pro rychlou identifikaci klíčových témat diverzity a inkluze a též nástrojů pro rozvoje diverzity a inkluze v rámci cílové skupiny zaměstnavatelů. Konkrétně to jsou:

- **Diversity Compass**: Jeho smyslem je umožnit doposud málo zkušeným zaměstnavatelům v diverzitě a inkluzi indikovat respektive identifikovat klíčové oblasti pro rozvoj diverzity a inkluze ve firmě/v organizaci.
- **D&I MasterClass**: Představuje sadu nástrojů, opatření, doporučení pro diversity and inclusion management, které volně navazují na indikativní zjištění při mapování silných a slabých stránek firem v diverzitě a inkluzi prostřednictvím nástroje Diversity Compass.

Jako základ pro vytvoření nástroje Diverzity Compass jsme využili tzv. otevřenou demo verzi analytického nástroje DISA. (*Diversity Inclusion Strategic Assessment*). Pro tuto cestu jsme se rozhodli jednak z důvodu úspory času a snížení možného rizika prodloužení realizace této důležité vstupní aktivity. Byli jsme si od počátku také vědomi skutečnosti, že vývoj analytických nástrojů obecně je velmi náročný proces, organizačně, koncepčně a samozřejmě i odborně. Navíc jsme se obávali, že pandemie COVID 19 a s ní související bezpečnostní plošná opatření chránící zdraví obyvatelstva do realizace tohoto projektu mohou v průběhu roku 2021 výrazně zasáhnout. Což se bohužel stalo ve velké míře.



Analytický nástroj DISA jsme v Byznysu pro společnost vyvinuli a odzkoušeli v praxi mezi firmami již před zahájením projektu. Náš předpoklad rizika prodlužování realizace projektu zásahem pandemie COVID 19 se bohužel naplnil a tento postup se ukázal jako realistický pro plnění klíčových aktivit projektu.

Samotná DISA je analytický a indikativní nástroj pro změření úrovně diverzity a inkluze ve firmách a identifikaci situace (*zejména slabých a silných stránek*) ve stanovených a předem definovaných strategických oblastech dotazníku. Tato otevřená a oproti původní verzi zkrácená varianta, umožňuje firmám a podnikům, které nemají s diverzitou a inkluzí velké zkušenosti zmapovat rychle základní úroveň respektive přehled aktuálního stavu diverzity a inkluze ve firmě, co firma dělá a co nikoliv. Je tedy přístupná a univerzálnější pro široké spektrum zaměstnavatelů a je také vhodná pro použití ze strany odborné veřejnosti zabývající se tématem diverzity a inkluze.

Otevřená Demo verze DISA, kterou jsme zpřístupnili pro cíle a účely projektu DMC obsahuje 42 otázek a ty jsou dále detailněji členěny v rámci pěti klíčových oblastí dotazníku.

1. klíčová oblast	Identifikační a základní údaje	7 otázek
2. klíčová oblast	Identifikace strategie diverzity vč. komunikace	10 otázek
3. klíčová oblast	Strategie diverzity ve vztahu ke klientům a veřejnosti	2 otázky
4. klíčová oblast	Strategie diverzity v personální oblasti	18 otázek
5. klíčová oblast	Podpora a rozvoj strategie diverzity	5 otázek

Demo verzi DISA jako základ pro vytvoření Diversity Compassu přikládáme do příloh evaluační zprávy v rámci přílohy č. 1.

Tento základní materiál pro vytvoření nástroje Diversity Compassu jsme začátkem dubna rozeslali ke zkušebnímu vyplnění dotazníku v rámci partnerských firem v projektu, a to včetně zasílání dalších námětů a připomínek k možným a potřebným úpravám připravovaného nástroje. Zasílání námětů a připomínek probíhalo v průběhu letních měsíců, a to až do začátku září 2021.

## Komentář v kontextu pandemie COVID 19

V důsledku velice přísných vládních opatření, omezení pohybu, velmi špatné a vysoce rizikové pandemické situaci v ČR týkající se COVID 19 jsme na začátku roku 2021 nabrali zpoždění při realizaci projektových aktivit. Od ledna 2021 až v podstatě do konce května 2021 platila velmi přísná opatření, včetně zákazu pohybu mezi městy (okresy - březen 2021), což samozřejmě spolu s dalšími omezeními časově zkomplikovalo celkovou realizaci všech aktivit projektu. Veškeré pracovní aktivity vzájemné



spolupráce se tedy odehrávaly pouze on-line, veškerá koordinace a spolupráce byla v důsledku všech opatření časově náročná a komplikovaná. Z tohoto důvodu jsme mj. museli i původně plánované workshopy pro účastníky z řad partnerů projektu nebo dalších zájemců z řad zaměstnavatelů a dalších organizací realizovat postupně prostřednictvím on line setkávání a to formou ad hoc pracovních skupin v rámci projektového týmu, nebo on line workshopů či konferencí pro širší spektrum účastníků. Přehled těchto akcí je k dispozici níže v přílohách a odkazech k této evaluační zprávě.

## Workshop Diversity Master Class za účasti Byznysu pro společnost a partnerů projektu k cílům a hodnotám projektu Diversity Master Class.

### Evropský den Diverzity

Tento projektový workshop byl uskutečněn a cíleně naplánován v rámci letošní nejvýznamnější konference v diverzitě, konkrétně v rámci „**Evropského dne Diverzity 2021**“ dne **21. 5. 2021**. Konference byla pořádána s přímou podporou a koordinací Evropské Komise a též v rámci projektu Diverzity Master Class.

<https://byznysprospolecnost.cz/ceska-charta-diverzity-se-pripojuje-k-oslavam-evropskeho-mesice-diverzity/>

<https://byznysprospolecnost.cz/nejprestiznejsi-akce-diverzity-v-roce-2021/>

<https://byznysprospolecnost.cz/evropsky-den-diverzity-21-5-2021/>

Součástí **Evropského dne diverzity** bylo i přistoupení *9 nových signatářů k Chartě diverzity, čím také plníme své další závazky v rámci projektu DMC.* **Evropský den diverzity**, byl programově obsazen TOP manažery a manažerkami mezinárodních i domácích společností a organizací, včetně německého velvyslance v Praze a českého velvyslance v Berlíně či Chargé d'affaires ambasády USA v ČR. Akce se v on-line prostředí účastnilo průběžně téměř 500 sledujících, což považujeme za výborný výsledek i z hlediska propagace témat diverzity a inkluze v ČR a i z hlediska propagace projektu DMC a jeho témat. Programu konference se zúčastnili TOP manažerky a manažeři významných mezinárodních společností, ale i českých firem. Součástí programu **Evropského dne diverzity** byl i samostatný workshop orientovaný přímo k tématům projektu Diversity Master Class, za účasti zástupců Byznysu pro společnost a expertů na diverzitu a inkluzi v projektu, Jany Skalkové a Pavla Šterna a dále zástupců/zástupkyň partnerů v projektu za společnosti ČSOB, Microsoft a ŠKODA AUTO.

This document was funded by the European Union's Rights, Equality and Citizenship Programme (2014-2020)."

Název projektu: Diversity and Inclusion Master Class

Registrační číslo projektu: 963314



Financováno  
Evropskou unií

## Legal for Flexi

Další uskutečněnou akcí pro širší spektrum účastníků z řad firem a zaměstnavatelů v rámci projektu Diverzity Master Class byla konference pod názvem **Legal for Flexi dne 12. 10. 2021.**

Konference byla zaměřena zejména na témata flexibility práce a flexibility pracovního trhu jako jednoho z nejdůležitějších témat posledních dvou let, zejména v kontextu dopadů covid 19 na trhy práce a zaměstnavatele. Flexibilita práce a flexibilita pracovního trhu byla jedním z nejdůležitějších témat a výstupů, které se objevovaly v závěrech obou anketních průzkumů, jež jsme v rámci projektu DMC připravili a zrealizovali. Flexibilita práce se stala, stává v důsledku dopadů covid 19 v podstatě standardem ve svých mnoha podobách: času, místa, uspořádání, variantách pracovních právních vztahů. Naráží ale také na řadu nejasností v oblasti stávající české legislativy. Proto bychom rádi pokračovali ve sdílení zkušeností o aktuální praxi i trendech i v projektu DMC a jeho dalších aktivitách. Odkazy na konferenci:

<https://diverzita.cz/cs/aktualita/fotografie-z-konference-legal-for-flexi>

<https://events.biznysprospolecnost.cz/events/konference-legal-for-flexi/>

Prezenční listina konference je v příloze dokumentu.



## Výsledky pilotního testování nástroje Diversity Compass

V příloze, jak bylo avizováno, přikládáme otevřenou demo verzi analytického nástroje DISA jako základní a výchozí koncept pro přípravu finální podoby analytického nástroje Diversity Compass. Tato základní verze byla již rozšířena o připomínky a náměty z řad partnerů v projektu a bude ještě doplněna o klíčové poznatky z uváděných průzkumů v rámci výzkumné zprávy.

Analytický nástroj Diversity Compass bude mít svojí analytickou část, která po vyplnění poskytne respondentům z řad zaměstnavatelů a firem základní indikativní vyhodnocení v podobě informace v přehledné grafické podobě, (*například grafy a tzv. semafor*), tj. jaké činnosti v diverzitě a inkluzi dělají, jaké nedělají, jak si stojí v rámci klíčových oblastí diverzity a inkluze nástroje-dotazníku. Dotazník je postaven v převážné většině na uzavřených otázkách, kde je základní odpověď ano či ne. Tedy dává respondentům informaci - odpověď, co v diverzitě a inkluzi dělají a co nedělají, formou barevné grafiky tzv. semaforu, červená Ne, zelená Ano. Finální grafická úprava zpětné vazby pro respondenty může být ještě dále vylepšena s ohledem na grafické možnosti budoucí digitální verze dotazníku, do které bude z původního excelovského prostředí transformován.

Nástroj Diversity Compass bude mít i svoji metodickou část, zejména s ohledem na skutečnost, že cílová skupina budou zaměstnavatelé a organizace s doposud malou zkušeností s diverzitou a inkluzí. V metodice bude vysvětleno, jakým způsobem je dotazník Diversity Compass koncepčně sestaven, jak budou hodnoceny jednotlivé otázky, co bude výstupem hodnocení a jakou to bude mít další návaznost na rozvoj diverzity a inkluze u konkrétního zaměstnavatele/organizace včetně kontextu využití dalších nástrojů v rámci následující klíčové fáze projektu tzv. sady nástrojů D&I Master Class.

Aktuálně ještě řešíme situaci, co se týká prodloužení této první klíčové fáze projektu, abychom mohli nástroj Diversity Compass finálně dokončit a připravit ho pro využití v projektu pro zájemce z řad cílové skupiny, zaměstnavatelů a organizací s doposud malou zkušeností a praxí v rámci uplatňování a rozvoje diverzity a inkluze na pracovištích.

This document was funded by the European Union's Rights, Equality and Citizenship Programme (2014-2020)."  
Název projektu: Diversity and Inclusion Master Class  
Registrační číslo projektu: 963314



Financováno  
Evropskou unií

## Seznam příloh a on-line odkazů

Příloha č. 1 - Demo verze DISA, základ pro Diversity Compass

Příloha č. 2 – Dokumenty k Evropskému dni Diverzity

Příloha č. 3 – Dokumenty k Legal for Flexi